

TITRE RNCP DE NIVEAU 6 (ÉQUIVALENT BAC+3)

CHARGÉ·E DES RESSOURCES HUMAINES

NOUS VOUS ACCOMPAGNONS JUSQU'AU SOMMET

L'IMC European Business School offre des formations en alternance **depuis 25 ans**, adaptées aux besoins des étudiants et des recruteurs dans plusieurs domaines. Nos programmes d'études s'étendent du **BTS au Mastère** et offrent une expérience professionnelle par l'alternance au sein de **notre réseau de 2500 partenaires**.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Le·la chargé·e des RH est garant·e de la mise en oeuvre des actions déclinant la stratégie RH de son entité, en application de la politique RH.

Il·elle exerce une fonction support contribuant à l'efficience de l'organisation et au développement de son entité, en apportant un appui à ses directions opérationnelles et générales.

COMPÉTENCES VISÉES

Polyvalence dans tous les domaines de la gestion des ressources humaines :

- › Recrutement
- › Formation
- › Qualité de vie au travail
- › Gestion des carrières
- › Paie

TITRE RNCP DE NIVEAU 6 (ÉQUIVALENT BAC+3)

CHARGÉ·E DES RESSOURCES HUMAINES

CONDITIONS D'ADMISSION

- › Être titulaire d'un **diplôme de niveau 5 minimum** (Toutes filières ou titres homologués)
- › **Tests de sélection** : culture générale, français, spécialité.
- › **Entretien de motivation**

OBJECTIFS

RECRUTER ET INTÉGRER LES SALARIÉS

(Bloc n°36143BC01)

- › Stratégie d'entreprise
- › Plan de recrutement et sourcing
- › Entretien de recrutement
- › Intégration d'un nouveau collaborateur

GÉRER LES PARCOURS PROFESSIONNELS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

(Bloc n°36143BC02)

- › GEPP
- › Plan de développement des compétences

PILOTER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL ET LA PAIE

(Bloc n°36143BC03)

- › Droit du travail
- › Gestion de la paie
- › Administration du personnel
- › SIRH

ORGANISER LE DIALOGUE SOCIAL ET L'AMÉLIORATION QVT

(Bloc n°36143BC04)

- › Gestion d'un projet QVCT
- › Communication interne sur le RPS
- › Concertation avec les IRP

MÉTHODES MOBILISÉES

Cours et supports projetés sur vidéoprojecteurs en salle, supports électroniques. Exercices pratiques et études de cas, travaux en groupe, simulations et projet professionnel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- › Contrôle continu
- › Livrable maison
- › Examens semestriels : études de cas écrites et épreuves orales
- › Mises en situation professionnelles
- › Soutenance professionnelle

DURÉE ET ACCESSIBILITÉ

Formation dispensée en **alternance ou en formation initiale** sur une période de **1 an**.

Rythme d'alternance : 3 à 4 jours en entreprise par semaine.

- › **Recrutement à partir de mars pour une rentrée en septembre/octobre.**
- › **Éligible à la VAE** (vae.gouv.fr)
- › **Éligible au CPF** (sous conditions)
- › **Formation accessible aux personnes en situation de handicap**

DÉBOUCHÉS

Titre RNCP de niveau 7 (équivalent BAC+5) :

- › Manager des Ressources Humaines (École IMC et École OMNIS - Forbach, Metz, Nancy, Strasbourg)

Métiers :

- › Chargé·e de recrutement
- › Chargé·e de formation
- › Responsable RH et paie

Titre RNCP certifié de niveau 6, code NSF 315, enregistré au RNCP le 26/01/2022, n°36143, délivré par Sup de V



Contact scolarité
0 806 110 806

IMC European Business School
3 place Édouard Branly, 57070 Metz
15 rue du Parc, 57600 Forbach
60 rue Jacquinot, 54000 Nancy

Certifié par 



www.imc-groupeviso.fr

